



Orlando Orofino de Souza

Candidato CDE - 01

Minicurrículo

Com mais de **38 anos de experiência no segmento de Previdência Complementar**, desenvolveu uma **longa carreira no Serpros- Fundo Multipatrocinado** com mais de 20 anos como gestor na área de Seguridade.

Participou **ativamente em vários projetos da Entidade**, como a implantação do SRB-Corrigido, Migração do PSI para o PSII, Saldamento do PSI. Além disso, esteve à frente de todas as alterações dos planos de benefícios do Serpros, como também participou da criação do plano Ser+ -2022/2023.

Membro titular do Comitê de Aplicação (CAP) no Serpros no período de janeiro/2019 a abril de 2023.

Membro titular da Comissão Nacional de Seguridade na Associação Brasileira de Previdência Complementar (Abrapp), durante 6 anos.

Histórico Profissional

- Prestação de serviços para Mag- Gestão Previdenciária, como Consultor Previdenciário, no período de dezembro 2023 até maio de 2025.
- Serpros Fundo Multipatrocinado – Gestor da área de previdência de novembro de 2002 a abril de 2023, passando em 2018 a acumular a gerência atuarial.
- Serviço Federal de Processamento de Dados -SERPRO de 01/07/1977 a 30/05/1982 na Area administrativa.

Formação e Certificações

- Formado em Ciências Administrativas;
- MBA em Previdência Complementar pelo Instituto IDEIAS-UFRJ;
- Certificação Profissional com ênfase em Administração pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – Vencimento 20/01/2026;
- Certificação em investimentos – CPA 20 na Associação de Entidades dos Mercados Financeiro e Capitais (Anbima) – Vencimento 22/05/2028.



Orlando Orofino de Souza

Candidato CDE - 01

Plataforma Eleitoral



Competências e obrigações Estatutárias:

Atuar rigorosamente em observância às competências e obrigações do Conselho Deliberativo, estabelecidas no Artigo 15 do Estatuto do Serpros;



Conduta Ética e Transparente:

Adotar conduta pautada pela ética, transparência e responsabilidade, respeitando rigorosamente as normas e regimentos aplicáveis.



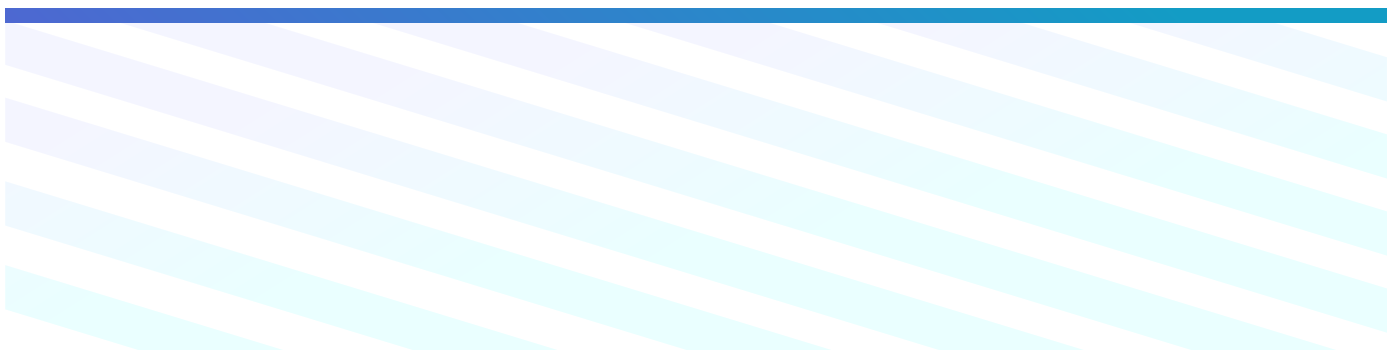
Decisões Técnicas e Legais:

Orientar minhas decisões de maneira fundamentada em aspectos técnicos e legais, priorizando o interesse dos participantes ativos e assistidos, utilizando meus conhecimentos técnicos e gerenciais adquiridos durante 38 anos que trabalhei no Serpros.



Trabalho em Equipe e Consenso:

Como sempre pautei minha conduta profissional, vou atuar em equipe e consenso nas decisões.



Principais propostas



1. Excelência em Governança Corporativa e de Investimentos:

Encaminhar ações na Entidade, de forma a posicionar o Serpros como referência no segmento de Previdência Complementar, mediante a adoção das melhores práticas de governança corporativa e gestão de investimentos.



2. Redução do Déficit do PSI:

Buscar soluções passíveis de reduzir o déficit atual do Plano de Benefícios do PSI, evitando assim novo equacionamento, com o aumento das contribuições dos participantes ativos e assistidos, como também da patrocinadora.



3. Melhoria no PSII:

Buscar melhorias que levem o plano de Benefícios PSII, de modo a aumentar à adesão de novos participantes das patrocinadoras Serpro e Serpros.



4. Expansão do Plano Ser+:

Propor ações voltadas ao aumento do número de instituidores e participantes no Plano Ser+. Hoje somente está aberto para os participantes e assistidos e de seus familiares.



5. Aprimoramento do Processo Decisório de Investimentos:

Aprimorar permanentemente o processo decisório de novos investimentos e desinvestimentos, com o maior controle e governança da carteira do Serpros, visando garantir segurança e rentabilidades necessárias para alcançar as metas definidas para o PS-I, PS-II (metas atuariais) e para Plano Ser+ (100% do CDI).



6. Equilíbrio do (PGA) - Programa de Gestão Administrativa:

Assegurar o equilíbrio permanente entre Receitas e Despesas do orçamento do PGA, assegurando assim, a possibilidade de reduzir a Taxa de Administração dos participantes dos planos PSI e PSII, bem como das patrocinadoras Serpro e Serpros. Além disso, atender a Resolução CGPAR 25 do Ministério do Planejamento, que obriga as empresas Estatais Federais a avaliarem periodicamente a Economicidade de Administração de planos de benefícios que patrocinam.



7. Fortalecimento da Diretoria de Administração e Seguridade:

Atuar para o fortalecimento da Diretoria de Administração e Seguridade - DAS, representante dos participantes ativos e assistidos em todas as decisões da Diretoria Executiva do Serpros.



8. Atualização e revisão do Regulamento Disciplinar:

Atualizar e revisar o Regulamento disciplinar com vistas a tornar claras e transparentes as etapas do processo Administrativo Disciplinar, impedindo decisões monocráticas, e assegurando que as decisões sejam tomadas pelo pleno do CDE, em consonância com o seu Regimento Interno. Tal medida evitará situações como a ocorrida no PAD, instaurado contra o atual Presidente do Conselho Fiscal (COF), a qual ficou ainda 150 dias afastado do cargo, quando o Estatuto prevê no máximo 120 dias.



9) Ações Judiciais para recuperação de investimentos:

Buscar a recuperação dos mais de R\$ 1,2 bilhão, aproximadamente 25% do Patrimônio do PSI e do PSII, nas aplicações realizadas entre fevereiro/2011 a maio/2015, assim como a responsabilização de todos os envolvidos, punidos pelo PREVIC por Gestão Temerária.



10 – Dialogo com as partes interessadas:

Buscar dialogar com todas as partes interessadas, em todos os assuntos relacionados ao Serpros e que sejam de domínio público.



Lembre-se:

A votação está prevista para o período de 29/07/2025 a partir das 12h até 05/08/2025 às 12h.

Vote em

**Orlando
Orofino nº1**

ORLANDO OROFINO Nº1, experiência e ética para o CDE.