

ORLANDO
Orofino

Os Participantes na Diretoria.



Vote
Nº

1

Uma história no SERPROS, ao lado dos participantes

Com mais de 38 anos de experiência no segmento de Previdência Complementar, ORLANDO OROFINO desenvolveu uma longa carreira no SERPROS - Fundo Multipatrocinado, com mais de 20 anos como gestor na área de Seguridade.

Participou ativamente em vários projetos da Entidade, como a implantação do SRB-Corrigido, Migração de plano e o Saldamento do plano de Benefício Definido (BD).

Além disso, esteve à frente de todas as alterações dos planos de benefícios do SERPROS (PSI e PSII), como também participou da criação do Plano Instituído (Ser+) em 2022/2023.

Atuando sempre, dentro de suas funções, em defesa dos interesses dos participantes – ativos e assistidos.

Membro titular do Comitê de Aplicação (CAP) no SERPROS no período de 01/01/2019 a abril de 2023.

Membro titular da Comissão Nacional de Seguridade na Associação Brasileira de Previdência Complementar (Abrapp), durante 6 anos.

Formação

▶ Bacharel em Administração – Faculdades Integradas Simonsen em 1985.

▶ MBA em Previdência Complementar pelo Instituto Ideas/UFRJ.

▶ Certificação Profissional com ênfase em Administração em Previdência Complementar no ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social –venc.: 20/01/2026.

▶ Certificação em Investimentos CPA20 pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima) – venc.: 07/06/2025.

Experiência Profissional

▶ _ SERPROS – Fundo Multipatrocinado – desde 23/04/1985, último cargo: Gerente de Benefícios e Atuarial.

Atuou como gestor da área de Previdência desde novembro de 2022 acumulando com a gerência atuarial, que exerceu desde 2018.

Com mais de 38 anos de experiência no segmento de Previdência Complementar, desenvolveu uma longa carreira no SERPROS – Fundo Multipatrocinado, com mais de 20 anos como gestor na área de Seguridade.

Participou ativamente em vários projetos da Entidade, como a implantação do SRB-Corrigido, Migração de plano, Saldamento do plano de Benefício Definido (BD). Além disso, esteve à frente de todas as alterações dos planos de benefícios do SERPROS (PSI e PSII), como também participou da criação do Plano Instituído (Ser+) em 2022/2023.

▶ _ Membro titular do Comitê de Aplicação (CAP) do SERPROS de 01/01/2019 a abril de 2023.

▶ _ Por seis anos, membro titular da Comissão Nacional de Seguridade da ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

▶ _ Serviço Federal de Processamento de Dados – SERPRO – de julho de 1977 a maio de 1982, na área administrativa.



ORLANDO
Orofino

Para Diretor de Administração e Seguridade

Vote
Nº

1

PLANO DE TRABALHO

Inicialmente gostaria de dizer que irei trabalhar junto com os demais Diretores para que todas as ações/processos mais relevantes da Entidade sejam divulgadas para todas as partes interessadas (Participantes, Assistidos e Patrocinadora), observados as obrigações legais, dando assim maior transparência na Gestão. Além das obrigações Estatutárias, relaciono abaixo, o meu plano de trabalho para os 3 anos de mandato.

Gestão Previdenciária e Atuarial

1) Utilizar as técnicas mais adequadas para manter o equilíbrio atuarial dos planos de benefícios administrados pelo Serpros, através de ações conjugadas com a área de investimentos.

2) Estudar formas de resolver o déficit do PSI (atual e o já constituído em 2008), possibilitando assim acabar com a cobrança adicional da contribuição extraordinária dos assistidos do PSI.

3) Para dar mais flexibilidade aos participantes do PSII, irei propor no regulamento a inclusão de uma aposentadoria por tempo indeterminado, onde o cálculo é realizado com base no saldo de contas do participante. Desta forma, os participantes do PSII poderão, no momento de sua aposentadoria, optar por uma renda vitalícia (atual) ou uma renda com base no saldo de contas.

4) Buscarei, junto com os demais Diretores, maior integração com a

Patrocinadora, onde pretendo propor criação de Grupo de Trabalho visando melhorar os nossos processos de trabalho, como por exemplo, o repasse das contribuições dentro do mês de competência (hoje é até o quinto dia útil do mês subsequente) e contribuir para melhoria do plano de saúde oferecido pelo Patrocinador aos aposentados do Serpros.

5) Intensificar campanha do plano Ser+ para os familiares dos atuais participantes, como também buscar novos Instituidores (entidades de classe em geral), visando aumento da receita administrativa e fortalecimento da Marca Serpros no mercado de Previdência Complementar.

Solução para o déficit do PS-I

ORLANDO
Orofino

Os Participantes na Diretoria.



Vote Nº

1

Gestão Administrativa

1) Estudar formas de equilíbrio entre Receitas e Despesas (Orçamento Administrativo), sem prejuízo na prestação serviço aos participantes e assistidos.

2) Atuarei com foco no fator humano na entidade, elaborando estratégias de gestão de desempenho, treinamento, desenvolvimento profissional, benefícios e remuneração adequado ao mercado de trabalho, com o objetivo de retenção de profissionais qualificados.

Atuação geral

1) Irei propor uma política de redução do contingenciamento de empréstimos, buscando acordos com os inadimplentes, sem prejuízos financeiros para os planos de benefícios administrados pelo Serpros.

2) Busca incessante na recuperação dos prejuízos dos ativos dos planos de benefícios.

3) Manutenção e melhoria da governança corporativa, buscando com isso reduzir possíveis interferência

políticas na entidade.

4) Manutenção e aprimoramento da atual estrutura da Governança de investimentos, que realiza uma análise minuciosa nos ativos /fundos prospectados, com foco na avaliação dos agentes externos, diligências presenciais, aspectos ASG, enquadramento, análise de conflito de interesse, alçadas decisórias, entre outros temas, além do acompanhamento e monitoramento da carteira de investimentos em relação aos fatos relevantes, prezando pelo dever de fidúcia com o patrimônio dos participantes.

ORLANDO
Orófino

O Diretor dos Participantes.



Vote
Nº

1

Votação pelo site do SERPROS, de 8h de 21/8 às 12h de 28/8.