

**APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO TITULAR**  
**Ângelo José Bezerra**  
**Candidato ao Conselho Deliberativo**

No início de 1974, aos 14 anos de idade, ingressei no SERPRO como jovem aprendiz, num convênio entre o SERPRO e o Governo do Distrito Federal (GDF). Trabalhava no financeiro e fazia serviços bancários. Ganhava 75% do salário-mínimo por mês (Hoje, R\$ 990,00). Ainda tenho alguns recibos de salários.

Aos 18 anos fui contratado pelo SERPRO e prossegui minha carreira no financeiro, atuando nos segmentos de contabilidade e finanças, desempenhando a função de caixa da regional Brasília, e cuidando dos estudos para habilitação junto ao Conselho Regional de Contabilidade (CRC/DF). Nesse tempo, aos 22 anos já ocupando cargos gerenciais, enfrentei desafios técnicos e de superação, pois trabalhava com a contabilidade de forma manual, tendo participado ativamente da migração para sistema informatizado e, posteriormente, trabalhado na transferência para o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.

Na primeira metade dos anos noventa fui convidado para trabalhar como analista de negócios na implantação do Sistema de Administração Financeira para Estados e Municípios - SIAFEM nos estados. Era um tempo de renegociação da dívida dos estados junto à União, e a Secretaria do Tesouro Nacional (STN) requeria dos estados que adquirissem o SIAFEM como sistema de controle financeiro. Atuava na disseminação das regras do negócio do sistema, adequação do plano de contas dos estados (de/para), e lançamentos contábeis correspondentes, de acordo com a realidade dos clientes, bem como na capacitação de suas equipes. Foi um tempo desafiador, de 8 anos de trabalho intenso, em que tive a oportunidade de trabalhar com equipes multidisciplinares, tanto do SERPRO como dos estados.

Em 2004 fui selecionado para o cargo de auditor-geral, por meio do qual procurei desempenhar a função no sentido de aproximar a Auditoria dos gestores, com o propósito de convergir com os esforços para o atingimento dos objetivos estratégicos, projetando na empresa a imagem de uma Auditoria mais participativa e sensível aos problemas da organização e não policaliesca, e, ao mesmo tempo assegurando sua independência de atuação. Foi um tempo de auditoria por processo, concomitante à implantação da metodologia de processo na empresa. A avaliação frequente de regularidade dos processos de prestação de contas do SERPRO, tanto pela Controladoria Geral da União (CGU) quanto pelo Tribunal de Contas da União (TCU), sinalizava a qualidade e foco do trabalho da Auditoria Interna.

Em janeiro de 2018 deixei a chefia da Auditoria Interna, após 13 anos, tendo realizado inúmeros trabalhos de auditoria, inclusive no Fundo de Pensão SERPROS. Após esse tempo, passei a atuar diretamente nas auditorias no SERPROS, como auditor interno, por 4 anos, até minha aposentadoria, em 2021. As auditorias no SERPROS propiciaram para que eu adquirisse conhecimento dos processos daquele fundo de pensão. A propósito, minha matrícula de fundador no SERPROS é a de número 106-6, com ingresso registrado em 01/11/1977, há 45 anos.

Bem sei que o Fundo de Pensão é a fonte de sustento de diversas famílias assistidas, assim como a esperança de muitos participantes, que esperam um dia se aposentar, assim como eu. Por esta razão, se eleito conselheiro, me empenharei com toda a minha experiência, dedicação e zelo, a fim de propiciar que o SERPROS continue cumprindo com sua principal função institucional, qual seja, prover aposentadorias aos assistidos e participantes, com boa governança e equilíbrio atuarial dos planos de benefícios previdenciários.

**MINI CURRÍCULO DO CANDIDATO TITULAR**  
**Ângelo José Bezerra**  
**Candidato ao Conselho Deliberativo**

**Formação:** Ciências Contábeis - Centro Universitário de Brasília (CEUB)

**Especialização:** Administração Financeira – Fundação Getúlio Vargas (FGV)

**Empresa:** SERPRO

**Área de atuação:** Auditoria Interna

**Cargo:** Auditor-Geral

**Período:** 04/03/2004 a 01/01/2018 **(13 anos)**

**Atribuições:**

1) Prestar serviços de avaliação ao Conselho de Administração, ao Conselho Fiscal e à Diretoria Executiva nos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos;

2) Coordenar e realizar auditorias sobre os seguintes temas, dentre outros: de natureza contábil, financeira, tributária, orçamentária, administrativa, patrimonial, tecnologia da informação, gestão de aquisições, contratos, logística, pessoas, riscos, governança, controles internos e negócios, e entidade fechada de previdência complementar;

3) Apresentar ao Conselho de Administração, ao Conselho Fiscal e à Diretoria Executiva os relatórios contendo: a) as informações sobre as ações dos órgãos de fiscalização e de controle; b) o resumo de atividades da auditoria interna;

4) Apresentar ao Conselho de Administração, ao Conselho Fiscal e à Diretoria Executiva os relatórios das recomendações e determinações dos órgãos de fiscalização e de controle;

5) Monitorar o andamento dos processos junto ao Tribunal de Contas da União – TCU;

6) Elaborar: a) o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT; b) o Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna – RAIN.T.

**Demais áreas atuações:**

**Auditoria Interna:** 02/01/2018 a 30/12/2021 **(4 anos)** | Cargo: Analista | Atribuições: Auditorias no Fundo de Pensão.

**Atendimento a Clientes:** 01/06/1996 a 03/03/2004 | Cargo: Gerente de Departamento | Atribuições: Venda, consultoria e implantação do sistema SIAFEM para estados e municípios.

**Contabilidade:** 26/09/1986 a 30/04/1988 | Cargo: Chefe de Setor | Atribuições: Contabilização, conciliação de contas do Ativo e Passivo e de Resultados.

**Financeiro:** 01/08/1989 a 31/08/1995 | Cargos: Supervisor, Chefe de Setor, Divisão | Atribuições: Contas a pagar, folha de pagamento, encargos sociais, serviços públicos e SERPROS.

**APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO SUPLENTE**  
**Armando de Almirante Frid**  
**Candidato ao Conselho Deliberativo**

Sou Analista de Sistemas e Gestor Administrativo. Após sair da Marinha Mercante ingressei no SERPRO como bolsista de análise em junho de 1979, e em fevereiro de 1981 fui contratado como analista de sistemas e me aposentei em maio de 2016. Neste período ocupei, dentro da empresa ou cedido, cargos de liderança na área de desenvolvimento de sistemas, atendimento a clientes, produção, logística e gestão de pessoas.

Minha primeira experiência gerencial foi no SERPROS, quando em 1985 fui cedido ao Fundo de Pensão para implantar uma Divisão de Informática e elaborar o seu Plano Diretor de Informática. O desafio era dar independência ao SERPROS na sua relação com a patrocinadora SERPRO. Tarefa concluída em 1988.

Destaco:

- Assessor Especial (1999/2000) e Vice-Presidente (2002) do PRODERJ (Empresa de Processamento de Dados do Rio de Janeiro).
- Diretor do SERPRO de 10/2003 até 06/2007

Novo modelo para o plano de saúde do SERPRO, com aumento da participação do SERPRO no custeio, 30% → 50% e um convênio de reciprocidade com a CASSI.

Aumentos reais de salário a partir de 2004 e concursos públicos, foram admitidos mais de 1000 empregados; criação da UniSERPRO e realização de três Congressos SERPRO; gratificação de especialização para os Auxiliares; anistia para os demitidos no governo Collor; o SERPRO teve no período um crescimento forte e sustentável com aumento do volume de serviços e o de clientes, mais que dobrando o faturamento da empresa (0,8 bi → 1,8 bi).

- Diretor-Presidente do SERPROS, de 09/2007 até 02/2011, redução do custeio administrativo com redução da taxa administrativa (0,8% → 0,57), dobrado o patrimônio (1,6 Bi → 3,1 Bi) através de consistentes Políticas de Investimento e a filiação de novos participantes. Registro também a certificação de todos os gerentes e diretores, e minha participação no Conselho Fiscal da ABRAPP.
- Diretor de Sistemas da IPLANRIO (Empresa Municipal de Informática da Prefeitura do Rio de Janeiro), de 04/2011 até 12/2014.
- Assessor da Presidência do SERPRO de 01/2015 até 05/2016;

Em mais de 36 anos de trabalho posso destacar a habilidade de negociação, visão estratégica, capacidade de lidar e promover mudanças, empatia com as pessoas e a busca constante por resultados.

**MINI CURRÍCULO DO CANDIDATO SUPLENTE**  
**Armando de Almirante Frid**  
**Candidato ao Conselho Deliberativo**

**1977** – Oficial de Máquinas da Marinha Mercante do Brasil – EFOMM-RJ

**1991** – Graduado em Processamento de Dados - PUC-RJ

**1999/2000** - Assessor Especial - PRODERJ (Empresa de Processamento de Dados do Rio de Janeiro).

**2002** - Vice-Presidente - PRODERJ (Empresa de Processamento de Dados do Rio de Janeiro).

**Outubro de 2003 a Junho de 2007** - Diretor do SERPRO

**Setembro de 2007 a Fevereiro de 2011** - Diretor-Presidente do SERPROS

**2010** - Pós-graduado em Previdência Complementar – COPPE/UFRJ

**Abril de 2011 a Dezembro de 2014** - Diretor de Sistemas da IPLANRIO (Empresa Municipal de Informática da Prefeitura do Rio de Janeiro).

**2015** – Pós-graduado em Gestão Pública – UNICAMP

**Janeiro de 2015 a Maio de 2016** - Assessor da Presidência do SERPRO

## **PLATAFORMA DE TRABALHO**

**Ângelo José Bezerra - Titular**  
Candidato ao Conselho Deliberativo

**Armando de Almirante Frid - Suplente**  
Candidato ao Conselho Deliberativo

1. Pautar a atuação no Conselho Deliberativo com independência e transparência, e em estrita observância ao disposto no Estatuto do SERPROS e na legislação em vigor.
2. Acompanhar as avaliações do equilíbrio atuarial dos planos de benefícios previdenciários, com base nos superávits ou déficits apresentados nas demonstrações contábeis, tendo em vista assegurar a capacidade de solvência dos planos em saldar os compromissos futuros de aposentadoria.
3. Acompanhar o Plano de Gestão Administrativa (PGA), quanto a gestão das despesas administrativas dos planos de benefícios, assim como seu equilíbrio econômico, considerando o alcance dos planos no longo prazo.
4. Verificar a efetividade de atuação dos órgãos internos do SERPROS, segundo suas atribuições e controles internos, especialmente quanto à gestão dos investimentos e concessão de benefícios de aposentadoria.
5. Verificar o cumprimento da legislação aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar.
6. Monitorar o cumprimento das recomendações dos órgãos reguladores, especialmente da Previc, da Auditoria Interna da Patrocinadora-Fundadora (SERPRO), e da Auditoria Interna do SERPROS.
7. Incentivar o ingresso de novos participantes no Fundo de Pensão SERPROS, por meio de campanhas junto à Patrocinadora-Fundadora, que demonstrem os benefícios de um plano de aposentadoria.
8. Acompanhar a comunicação, de forma clara e objetiva, dos atos praticados pela administração no interesse dos participantes e assistidos, assim como quanto à publicidade de demonstrativos e relatórios dos planos previdenciários.
9. Realizar benchmarking com outras Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), especialmente com Conselhos Deliberativos, a fim de alinhar procedimentos de atuação dos conselheiros.